



SANDRA VAN DEN TILLAARD EN KARIMA BOSTERS-BIBI

# Investeren in SLIMME MEIDEN MET EEN GROTE DRIVE

Dat meisjes naar school gaan en hun eigen beroepskeuze maken, vinden we in Nederland heel normaal. Lang niet overal is dat echter vanzelfsprekend. Daarom richtte het United World College (UWC) Maastricht het Female Empowerment Network op. Dankzij dit netwerk halen twintig meiden uit het Midden-Oosten en Noord-Afrika nu hier hun middelbareschooldiploma.

TEKST Meyke Houben BEELD Wendy Boon

Galli is een van deze leerlingen. Zij werd geboren in een vluchtelingenkamp in Algerije, waar haar familie terechtkwam vanwege de explosieve situatie in de Westelijke Sahara. Ze groeide er op in een eenvoudig huis zonder elektriciteit en leek voorbestemd de rest van haar leven in het kamp te slijten. Totdat haar moeder haar aanspoorde zich in te schrijven voor een Engelstalige school. Galli, toen 15 jaar, koos voor UWC Maastricht en kreeg na haar toelating een beurs, dankzij het Female Empowerment Project.

Hoewel de overgang naar deze internationale school groot was, vond Galli haar draai en leerde ze hoe open de wereld kan zijn. Na haar opleiding in Maastricht gaat ze politicologie studeren in Amerika. Om zo te kunnen vechten voor de rechten van haar volk in de Westelijke Sahara.

“Meisjes als Galli maken niet alleen zelf een enorme groei door, zij zijn ook een rolmodel voor familieleden en dorpsgenoten”, zegt Sandra van den Tillaard, director of Advancement bij het UWC. “Zij komen uit een totaal andere omgeving hierheen, vaak alleen. Het zijn allemaal slimme meiden met een grote drive, die in hun leven al veel hebben meegemaakt. Zij leren hier een hoop en wij leren net zo veel van hen.”

Zo'n vijf jaar geleden startte UWC Maastricht het Female Empowerment Project. Sandra: “Onderzoek in het licht van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties heeft aangetoond dat kwalitatief onderwijs voor vrouwen in het Midden-Oosten en Noord-Afrika (de MENA-regio) een grote stap voorwaarts betekent. Naar school gaan brengt de leerlingen duidelijk economische voordelen en is tevens een sociaal vaccin tegen dodelijke ziekten, mensenhandel en seksuele uitbuiting. Om meiden uit die regio goed onderwijs te kunnen bieden, hebben we in Limburg een groep powervrouwen benaderd. Dankzij de financiële bijdragen die zij leveren, konden we aanvankelijk jaarlijks vijf leerlingen uit de MENA-regio toelaten. Nu zijn dat er tien per jaar, zodat we momenteel twintig MENA-meiden op de campus hebben.”

Een van de leden van Female Empowerment Network is Karima Bosters-Bibi, Senior Director International/Corporate Tax bij Medtronic. “Bij de eerste ontmoeting was ik meteen erg onder de indruk van deze leerlingen”, vertelt ze. “Ik stond en sta nog steeds versteld van hun inspirerende verhalen en de snelle groei die zij hier doormaken. Deze meisjes zijn doorzetters. Ze moeten vaak een zwaar selectieproces doorstaan en krijgen regelmatig te maken met kritiek vanuit hun omgeving, die niet gewend is aan vrouwen

die hun eigen beslissingen nemen. Zelf ben ik Marokkaanse, in Nederland geboren. Mijn Nederlandse paspoort biedt mij bepaalde privileges. Voor meiden uit de MENA-regio is dat heel anders. Zij kunnen niet zomaar vrij de wereld over reizen en studeren waar ze willen.”

Deelname aan het Female Empowerment Network sluit aan bij de kernwaarden van Medtronic. “Het motto van oprichter Earl Bakken was ruim 75 jaar geleden al ‘I dream of a world where women lead’. Maar ook voor mij persoonlijk heeft dit project een vlammetje aangewakkerd. Ik vind het enorm inspirerend te zien hoe deze meiden zich ontpoppen. De kennis die ze bij het UWC opdoen, onder meer over sociaal ondernemerschap en het opzetten van projecten, nemen ze veelal mee terug naar hun land om daar verder te verspreiden en anderen te motiveren. Hun vaardigheden en ervaring geven ze weer door aan hun zussen, vriendinnen en later hun eigen kinderen. Zo profiteren familieleden, maar ook hele dorpen en gemeenschappen van de opleiding van één meisje. Het is als een steen in een vijver, die steeds grotere rimpelingen maakt.”

Sinds de start zijn zestig vrouwen, ofwel via het bedrijfsleven ofwel privé, lid geworden van het Female Empowerment Network, dat geregistreerd is als een ANBI-instelling. “Vrouwen met een diverse achtergrond, afkomstig van ondernemingen uit heel het land”, licht Sandra toe. “Zij doneren een zelf gekozen bedrag, vanaf duizend euro. Het liefst gaan we een langdurige verbintenis aan, maar een eenmalige bijdrage leveren kan ook. We zijn met iedereen even blij. Eén keer per jaar organiseren we de United Women Conference en ook op andere momenten zorgen we voor inspirerende en interculturele uitwisselingen tussen jonge en oudere leden en onze leerlingen, die bijdragen aan female empowerment.”

“De verhalen van deze meiden zijn vaak een eyeopener. We hadden bijvoorbeeld een leerling die niet bij het raam wilde zitten. Toen we vroegen waarom niet, bleek dat ze bang was voor bombardementen. Wij kunnen ons daar niets bij voorstellen. Maar voor deze meiden is kwalitatief goed onderwijs in een veilige omgeving niet vanzelfsprekend. Het Female Empowerment Network geeft hen een steuntje in de rug. En, net zo belangrijk: iedereen leert van elkaar, waardoor we allemaal groeien.”

Kijk voor meer informatie over het Female Empowerment Project op [www.uwcmaastricht.nl/femaleempowerment](http://www.uwcmaastricht.nl/femaleempowerment).

“Voor deze meisjes is kwalitatief goed onderwijs in een veilige omgeving niet vanzelfsprekend”